

研勤科技股份有限公司

人權政策

為維護與保障基本人權，研勤科技股份有限公司（下稱研勤公司）恪遵全球各營運據點所在地法規，認同並支持《國際人權法典》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認之人權標準所揭櫫之精神與原則，採取與《負責任商業聯盟行為準則》一致的行動，有尊嚴地對待及尊重所有同仁，杜絕任何違反人權之行為，以承擔尊重人權之企業責任。依研勤公司之營運特性，關注之人權議題及政策如下：

- 一、建構安全、衛生與健康的工作環境。
- 二、尊重職場平權，禁止任何地域、種族、民族或成長背景、語言、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向(LGBTQ)、懷孕、婚姻狀況、職業工會會員、容貌、年輪、政治傾向或其他可資區別特徵的歧視；人人有權享受平等之保護，不受任何歧視與差別待遇。
- 三、提供公平合理的薪資與工作條件，絕不低於當地法令所要求之最低限度的工資與保險。
- 四、符合當地聘僱的最低年給的法律和規定，禁用童工。
- 五、聘僱關係均建立於雙方合意之前提，禁止強迫勞動。
- 六、致力營造友善溝通的環境，建立開放型管理模式。
- 七、關懷員工身心健康，重視員工工作與生活之平衡。
- 八、建立完善的個人資料保護管理制度，以維護員工與客戶之隱私與損益。
- 九、定期檢視及評估相關制度與作為，進而改善執行成效。
- 十、本政策由總經理奉核公佈後實施，修訂時亦同。

總經理 陳俊福

2024 年 11 月